

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ»

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ООО «ИНК»
от 04 октября 2021 г.
№ 1911/00-п

Введено в действие с
04 октября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШАЯ ПОДРЯДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»**

П.15.10

Редакция 4

Иркутск
2021

ООО «ИНК»

Паспорт документа

Процесс	Управление и взаимодействие с подрядными организациями по вопросам БТ и ОЗ
Владелец процесса	Директор департамента экспертизы и лучших практик
Подразделение-разработчик	Отдел внедрения лучших практик ДЭИЛП
Разработчик (ФИО, должность)	Замыслова Г.П., ведущий специалист отдела внедрения лучших практик
Ответственный за актуализацию (должность)	Начальник отдела внедрения лучших практик
Область распространения	ООО «ИНК»; Подрядные организации
Введен (впервые/взамен)	Взамен Положения о проведении конкурса на звание «Лучшая подрядная организация по охране труда и промышленной безопасности» П.15.10 (редакция 3), утвержденного приказом № 0761/00-п от 23.05.2019
Настоящий внутренний нормативно-методический документ является интеллектуальной собственностью Общества с ограниченной ответственностью «Иркутская нефтяная компания». Любые права в отношении настоящего внутреннего нормативно-методического документа, включая исключительные права в связи с его разработкой, переработкой, распространением, использованием любым иным образом, в соответствии с законодательством РФ принадлежат ООО «ИНК».	

Информация о предыдущих редакциях документа

№ редакции	Краткое описание изменений по сравнению с предыдущей редакцией
1	-
2	-
3	Добавлено приложение (Оценочный лист подрядной организации). Добавлен один из показателей по конкурсу в п.2.2.2
4	Внесены изменения в наименование Внесены изменения в паспорт документа – уточнено подразделение-разработчик п. 2.2.1 добавлена минимальная численность сотрудников Подрядчика на объектах Заказчика п.2.2.2 уточнение показателя Уточнения критериев в оценочном листе п.2.3. Информирование о ходе конкурса удален п. 2.3.уточнен порядок принятия решения о победителях

ООО «ИНК»

Содержание

1	Общие положения.....	4
1.1	Назначение документа	4
1.2	Термины и определения	4
1.3	Сокращения и обозначения	8
1.4	Нормативные ссылки.....	8
2	Основные нормативные положения	9
2.1	Принцип действия положения	9
2.2	Правила проведения конкурса.....	9
2.3	Подведение итогов и награждение.....	10
3	Приложения	10

1 Общие положения

1.1 Назначение документа

- 1.1.1 Данное положение предназначено для определения порядка проведения конкурса «Лучшая подрядная организация по производственной безопасности» (далее – конкурс).
- 1.1.2 В конкурсе участвуют юридические лица, которые выполняют работы по договору, заключаемому с ООО «ИНК» в соответствии с гражданским кодексом (далее – подрядные организации).
- 1.1.3 Конкурс проводится в целях повышения уровня производственной безопасности и охраны здоровья в подрядных организациях.
- 1.1.4 Настоящее положение является внутренним нормативно-методическим документом ООО «ИНК», изданным в соответствии с [РГ.01.32](#) Управление ВНМД и со [ст. 5 Трудового кодекса РФ](#), в связи с чем не является офертой на заключение договора ([ст. 435 Гражданского кодекса РФ](#)), а равно и не может каким-либо образом расцениваться в качестве переговоров о заключении договора ([ст. 434.1 Гражданского кодекса РФ](#)).
- 1.1.5 Решение о проведении конкурса, а равно и решение о выплате денежного вознаграждения по его результатам осуществляется исключительно на усмотрение ООО «ИНК».

1.2 Термины и определения

Термин	Определение
Регистрируемые происшествия	случаи со смертельным исходом – FAT, происшествия с потерей рабочего времени (временная потеря трудоспособности – LTI; частичная потеря трудоспособности – RWC), случаи предоставления медицинского лечения – MTC и оказания первой медицинской помощи – FAC, а также происшествия без последствий – NM (включая микротравмы), связанные с производственным процессом.
Производственная травма	результат происшествия, с лицом, участвовавшим в производственной деятельности работодателя, за исключением несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, не связанных непосредственно с производством.
Смертельный случай связанный с производством (FAT)	несчастный случай со смертельным исходом, происшедший с лицом, участвовавшим в производственной деятельности работодателя (за исключением несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, не связанных непосредственно с производством: <ul style="list-style-type: none"> ▪ смерть или повреждение здоровья, вследствие общего заболевания или самоубийства (попытка суицида), подтвержденные в установленном порядке учреждением здравоохранения и/или следственными органами;

ООО «ИНК»

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества; ▪ несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния; ▪ несчастный случай, происшедший на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве (при безвозмездном использовании или по договору аренды) в случае использования транспортного средства не в производственных (служебных) целях; ▪ при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) или на транспортном средстве (поезд, автобус, автомобиль легковой/грузопассажирский/пассажирский) в свободное от вахты и работы время; ▪ смерть вследствие убийства на почве личных отношений, неприязни и др. <p>Данные случаи регистрируются, квалифицируются и расследуются в установленном порядке согласно НПА РФ).</p> <p>В данную категорию, помимо несчастного случая со смертельным исходом, также относится несчастный случай с работником на производстве с полной потерей трудоспособности (инвалидность первой группы, установленная исходя из последствий повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве с IV степенью выраженности стойких нарушений функций организма человека (в диапазоне от 90 до 100 %)).</p>
<p>Травма с временной потерей трудоспособности (LTI)</p>	<p>травма, полученная вследствие несчастного случая на производстве, при которой работник получил повреждения здоровья отнесенное к категории «тяжелая» (по степени тяжести травмы) и/или стойкую (I – III) степень утраты профессиональной трудоспособности (инвалидность второй/третьей группы по причине трудового увечья).</p> <p>За исключением несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, не связанных непосредственно с производством.</p> <p>Необходимые критерии (документы) для классификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая

ООО «ИНК»

	<p>на производстве и степени их тяжести, в котором указана категория «тяжелая» согласно Схеме определения степени тяжести;</p> <p>и/или</p> <p>Акт медико-социальной экспертизы гражданина (согласно заключения федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы) о стойкой утрате трудоспособности и/или справка, подтверждающая факт установления инвалидности и/или справка о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах.</p>
Травма с частичной потерей трудоспособности (RWC)	<p>травма, полученная вследствие несчастного случая на производстве, при которой работник получил повреждение здоровья, отнесенное к категории «легкая» (по степени тяжести травмы).</p> <p>За исключением несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, не связанных непосредственно с производством.</p> <p>Необходимые критерии (документы) для классификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, в котором указана категория «легкая» согласно Схеме определения степени тяжести.
Травма с предоставлением медицинского лечения (MTC)	<p>травма, полученная на производстве, потребовавшая оказанная любой другой медицинской помощи, не указанной в списке действий при оказании первой медицинской помощи (FAC), и не входящая в категории «травма с частичной (RWC) или временной потерей трудоспособности (LTI)».</p> <p>Функциональное нарушение здоровья, вызванное травмой, которое не влияет на возможность выполнения человеком определенной работы, в том числе при временном переводе работника на облегченные условия труда, в соответствии с медицинским заключением/рекомендациями (например, наложение гипса или хирургических швов, назначение лекарственных препаратов по рецептурному бланку, стационарное лечение).</p>
Травма с оказанием первой медицинской помощи (FAC)	<p>травма на производстве, не повлекшая за собой частичную (RWC) или временную (LTI) утрату трудоспособности, но требующая оказания медицинской помощи на рабочем месте или в здравпункте/медучреждении (например, сильный ушиб, глубокая ссадина/заноза, кровоподтек, значительный порез, назначение лекарственных препаратов при оказании первичной медико-санитарной и скорой помощи и др.), не выходящая за пределы действий, перечисленных ниже:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ очищение или промывание поверхностных ран

ООО «ИНК»

	<p>на коже;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ применение простой бинтовой или лейкопластырной повязки; ▪ местное применение тепла и холода; ▪ использование нежестких средств поддержки (эластичных бинтов, повязок, жгутов, косыночных повязок); ▪ использование средств временной иммобилизации для транспортировки пострадавшего (шейного воротника, шины, косыночной повязки); ▪ сверление ногтя для снятия напряжения или выпуск жидкости из пузыря; ▪ наложение глазных повязок; ▪ удаление инородного тела из глаза промыванием или с помощью ватного тампона, пинцета или других простых средств; ▪ извлечение заноз или инородных предметов из различных частей тела при помощи промывания, пинцета, ватного тампона или других простых средств; ▪ использование напальчников; ▪ применение массажа; ▪ прием жидкости при перегревании, тепловом ударе; ▪ посещение врача или другого сертифицированного медицинского специалиста исключительно в целях наблюдения или консультации; ▪ проведение диагностических процедур, включая применение рецептурных препаратов с диагностической целью (например, глазных капель для расширения зрачков); ▪ оказание первичной медико-санитарной помощи без потери трудоспособности.
<p>Происшествие без последствий (NM)</p>	<p>событие без фактических последствий, которое, в результате стечения обстоятельств, с определенной степенью вероятности и тяжести последствий, могло привести, но не привело к ущербу для одной из оценочных категорий по МОР (Матрица оценки рисков): персонал, объекты, экология, репутация (или к сочетанию указанных последствий).</p> <p>Происшествия без последствий подлежат регистрации и обязательной оценке потенциального уровня риска, результаты которой являются критерием при принятии решения на проведение внутреннего расследования.</p>
<p>Дорожно-транспортное происшествие</p>	<p>Событие, возникшее в процессе движения по дороге транспортного средства и с его участием, при котором погибли или ранены люди, повреждены транспортные средства, сооружения, грузы либо причинен иной материальный ущерб.</p>

ООО «ИНК»

1.3 Сокращения и обозначения

Сокращение	Расшифровка
УПБ	Управление производственной безопасности ООО «ИНК»
ДЭИЛП	Департамент экспертизы и лучших практик ООО «ИНК»
ОВЛП	Отдел внедрения лучших практик ООО «ИНК»

1.4 Нормативные ссылки

Идентификатор документа	Наименование документа
СТ.04.10	Стандарт «Требования Заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья»
РГ.01.32	Регламент Управление внутренними нормативно-методическими документами (ИНК)
№ 197-ФЗ от 30.12.2001 г.	Трудовой кодекс РФ
№ 51-ФЗ от 30.11.1994 г.	Гражданский кодекс РФ

Примечание – При пользовании настоящим документом целесообразно проверить действие ссылочных документов по соответствующим указателям, составленным на 1 января текущего года, и информационным указателям, опубликованным в текущем году. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим документом следует руководствоваться замененным (измененным) ссылочным документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то документ, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

2 Основные нормативные положения

2.1 Принцип действия положения

2.1.1 Проведение ООО «ИНК» конкурса, а равно и участие подрядной организации в нем не порождает обязанности ООО «ИНК» по уплате подрядной организации денежного вознаграждения, также, как и права подрядной организации требовать его уплаты. Единственным основанием для уплаты ООО «ИНК» подрядной организации денежного вознаграждения является исключительно подписанное сторонами дополнительное соглашение, указанное в [п. 2.3.6.](#) положения.

2.2 Правила проведения конкурса

2.2.1. Конкурс проводится ОВЛП ДЭИЛП ООО «ИНК» среди подрядных организаций, отработавших на объектах ООО «ИНК» не менее двух лет, в которых в течение календарного года отсутствовали несчастные случаи на производстве, с численностью сотрудников, привлекаемых к работам на объектах Заказчика не менее 50 человек.

2.2.2. Определение победителей между подрядными организациями, допущенными к конкурсу, производится на основании следующих показателей:

- наименьшее количество регистрируемых происшествий (далее происшествий) исходя из данных Журнала учета происшествий, расположенного на Производственном портале ООО «ИНК»;
- отсутствие случаев выявления административных нарушений (алкогольного, наркотического опьянения работников, воровства);
- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- наименьшее количество дорожно-транспортных происшествий в подрядной организации;
- своевременность расследования происшествий и предоставление соответствующих материалов и корректирующих мероприятий в УПБ ООО «ИНК»;
- результаты проведенных аудитов, инспекций и проверок;
- выполнение требований, закрепленных в Стандарте [«Требования Заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья»](#);
- наличие службы (специалиста) по охране труда и промышленной безопасности, осуществляющей внутренние проверки;
- наименьшее количество выставленных претензионных писем со стороны Заказчика;
- сведения от куратора подрядчика о его производственной эффективности;
- постоянное присутствие руководителя (представителя руководства) подрядной организации на ежеквартальных форумах с руководителями подрядных организаций, организуемых ООО «ИНК». За активное участие на ежеквартальных форумах или

ООО «ИНК»

транспортных четвергах, подрядчику могут быть начислены дополнительные баллы;

- наименьшее количество экологических нарушений.

2.2.3. Оценка показателей производится в баллах (Ф_01.П.15.10 (ред. 4)).

2.2.4. В зависимости от количества набранных баллов определяются победители, занявшие 1, 2 и 3 место.

2.2.5. Ответственным за подведение итогов конкурса является ОВЛП ДЭИЛП. Специалисты ОВЛП готовят информацию о претендентах на победу по показателям, определяемым в соответствии с п 2 2 2 и предоставляют ее на Центральный комитет производственной безопасности и охраны здоровья.

2.3 Подведение итогов и награждение

2.3.1. Решение о победителях конкурса принимается Центральным комитетом производственной безопасности и охраны здоровья в феврале года, следующего за отчетным, на основании информации предоставленной в соответствии с п 2 2 5. Настоящего положения.

2.3.2. Решение заносится в протокол Центрального комитета производственной безопасности и охраны здоровья.

2.3.3. Победителям конкурса, занявшим первое, второе и третье место выплачивается денежное вознаграждение в размере:

- 1 место – 1 млн. руб.;
- 2 место - 500 тыс. руб.;
- 3 место – 300 тыс. руб.

2.3.4. Налог в сумму денежного вознаграждения не входит.

2.3.5. Денежное вознаграждение выплачивается победителям конкурса на основании приказа генерального директора, председателя Правления ООО «ИНК», подготовленного ОВЛП ООО «ИНК».

2.3.6. Основанием для выплаты подрядной организации денежного вознаграждения является дополнительное соглашение, заключенное к любому из действующих договоров с такой подрядной организацией, либо отдельного соглашения с этой организацией, в которых указывается сумма денежного вознаграждения, сроки и порядок его выплаты. Дополнительное соглашение заключается подразделением ООО «ИНК», в зону ответственности которого входит деятельность подрядной организации.

3 Приложения

№	Наименование	Идентификационный номер формы	Примечание
1	Оценочный лист подрядной организации	Ф_01.П.15.10 (ред. 4)	Включено в настоящий документ. В WikiOil см. вкладку «Вложенные файлы»

Положение

Распечатано: WikiOil, 12.05.2022 17:16:44, IRKOIL\skryabikova_am.

УЧТЕННАЯ КОПИЯ: (816800949). Выдан экземпляр: 1.

Редакция от: 04.10.2021. Действует с 04.10.2021.

Ф_01.П.15.10 (ред. 4)

Дата _____

Оценочный лист (наименование подрядной организации) по итогам работы за 20__г.

№ п/п	Наименование критерия	Ответы	Баллы	Факт	Комментарии
Показатели по ОТ и ПБ					
1	Количество происшествий (перечислить какие учитываются)	отсутствие происшествий - 10 1 и более происшествие - 0	10		
2	Расследование происшествий (включая почти-случившиеся), с выявленными коренными причинами, документированием отчета и планом мероприятий	выявлены все коренные (системные) причины - 5 выявлены только непосредственные причины - 2 формальное проведение расследования - 0	5		
3	Частота дорожно-транспортных происшествий (MVCR) на 1 млн. км пробега	менее 1.85 - 10 от 1.85 до 2.0 - 5 от 2.0 до 2.3 - 3 более 2,3 - 0	10		
4	Итоговая оценка проведенных аудитов по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в течение отчетного года	зеленая зона - 10 желтая зона - 5 красная зона - 0	10		
5	Суммарное количество выставленных штрафных санкций	отсутствие штрафов - 10 от 1 до 2 штрафов - 5 3 штрафа и больше - 0	10		
6	Количество не устраненных в установленный срок нарушений по ОТ и ПБ	Все нарушения устранены - 10 5 нарушений и больше - 5 10 нарушений и больше - 0	10		
7	Выявленные случаи алкогольного и наркотического опьянения.	отсутствие нарушений - 10 1 нарушение - 5 2 нарушения и больше - 0	10		
8	Участие руководителя в ежеквартальных Форумах по безопасности ООО "ИНК"	Постоянное присутствие - 10; 2-3 раза в год - 5; 1 раз в год - 2 Не посещение - 0.	10		
9	Создание на предприятии численностью более 50 работников Службы ОТ или введение должности специалиста по ОТ.	Создана служба или введена должность специалиста по ОТ – 10 Приказ о совмещении - 5 Специалиста нет - 0 Не применимо	10		
10	Присутствие специалиста по охране труда на объектах ООО "ИНК"	создана служба или введена должность специалиста по ОТ - 10 приказ о совмещении - 5 специалиста нет - 0	10		
11	Активное участие в Форуме (вопросы, выступления и т.д.)	участие в качестве спикера- 5 проактивное участие (вопросы) - 2	5		
Итого по разделу			100	0%	

Согласовано:

Куратор по договору

Представитель ОВЛП