

Политика

Распечатано: WikiOil, 11.07.2023 16:15:11, IRKOIL\Yrgalov\_VA.

УЧТЕННАЯ КОПИЯ: (816853663). Выдан экземпляр: 15.

Действует с 24.03.2023.

## УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров

АО «ИНК-Капитал»

Протокол № 127 от «14» декабря 2022 года

Председатель Совета директоров

 / Н.М. Буйнов /

## ПОЛИТИКА

## В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

## АО «ИНК-КАПИТАЛ»

Редакция 1

г. Иркутск

2022 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

I	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
II	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	3
III	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
IV	НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	4
V	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ КОМПАНИЙ .....	4
VI	РЕАЛИЗАЦИЯ.....	6
VII	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	7

## **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 «Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья» (далее – Политика) является документом, определяющим направления деятельности и обязательства Группы компаний в области Производственной безопасности и охраны здоровья Работников.
- 1.2 Группа компаний является одним из крупнейших в России независимых производителей углеводородного сырья и продуктов его переработки. Группа компаний осуществляет деятельность по геологическому изучению, разведке и разработке нефтегазовых месторождений в Иркутской области, Республике Саха (Якутии) и Красноярском крае, осуществляет добычу, переработку и транспортировку углеводородного сырья. Неотъемлемым принципом Группы компаний при осуществлении любых видов деятельности является рациональное природопользование. В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа компаний постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, производства гелия, тем самым снижая влияние на климат и адаптируясь к грядущим изменениям.
- 1.3 Миссия Группы компаний: «Мы живём на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края».
- 1.4 Группа компаний при осуществлении всех видов деятельности руководствуется положениями национальных и международных документов, ратифицированных и (или) применяемых в Российской Федерации, устанавливающих требования в области Производственной безопасности и охраны здоровья, Реестр которых в актуальном состоянии поддерживается в рамках Интегрированной системы менеджмента.
- 1.5 Политика является основополагающим верхнеуровневым документом Интегрированной системы менеджмента Группы компаний и разработана в рамках реализации Концепции устойчивого развития и Факторов ESG (Environmental, Social, Governance). Политика разработана с учетом требований МС ИСО 45001:2018 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».
- 1.6 Политика является основой для формирования Целей в области Производственной безопасности и охраны здоровья Группы компаний, а также учитывается при планировании и реализации любых видов деятельности.

## **II ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

- 2.1 Термины и определения, применяемые в Политике, указаны в Глоссарии в области устойчивого развития, ESG и интегрированной системы менеджмента, который является Приложением № 1 к Политике об устойчивом развитии и ESG.
- 2.2 В Политике термин Работник применяется в соответствии с определением, приведенным ниже:

Термин	Определение
Работник	Лицо, выполняющее работу или должностные обязанности под управлением Группы компаний.

### III ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика распространяется на все общества, входящие в Группу компаний, а также на Контрагентов, которые влияют на выполнение Принятых обязательств в области Производственной безопасности и охраны здоровья.

### IV НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1 Группа компаний применяет системный подход к менеджменту Производственной безопасности и охраны здоровья для достижения успеха в долгосрочной перспективе и создания возможностей для содействия устойчивому развитию.

4.2 Основными направлениями деятельности Группы компаний в рамках системы менеджмента Производственной безопасности и охраны здоровья являются:

- Сокращение числа несчастных случаев на производстве до нуля, согласно Концепции нулевого травматизма (Vision Zero).
- Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья Работников.
- Снижение уровня воздействия и предотвращение рисков в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов Группы компаний.
- Обеспечение Работникам своевременного и профессионального медицинского обслуживания.
- Доведение до Заинтересованных сторон достоверной информации о деятельности Группы компаний в области Производственной безопасности и охраны здоровья.

4.3 При планировании мероприятий в рамках системы менеджмента Производственной безопасности и охраны здоровья Группа компаний всегда учитывает их экономическую эффективность, чтобы обеспечить достижение установленных целей при минимальном использовании ресурсов.

4.4 Группа компаний ставит жизнь человека и его здоровье превыше экономических результатов и производственных достижений.

### V ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ КОМПАНИЙ

5.1 Для реализации Политики Группа компаний берет на себя следующие обязательства, которые в том числе распространяются на все подрядные организации, выполняющие работы на объектах Группы компаний:

- Обеспечивать прозрачность и открытость в области управления Производственной безопасностью и охраной здоровья.

- Осуществлять оценку того, каким образом существующая или планируемая деятельность может влиять на Производственную безопасность и охрану здоровья.
- Принимать управленческие, инвестиционные и проектные решения на основе результатов оценки рисков и возможностей, с учетом приоритетов в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Направлять усилия на исключение опасностей и снижение рисков в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Соблюдать Принятые обязательства в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Отслеживать результативность деятельности в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Оперативно реагировать на негативное воздействие решений и деятельности Группы компаний, выявление фактов нарушения Производственной безопасности и охраны здоровья на любом уровне.
- Доводить требования в области Производственной безопасности и охраны здоровья до сведения Контрагентов на стадии заключения договора.
- Выстраивать взаимоотношения с Контрагентами таким образом, чтобы предотвратить несчастные случаи и травматизм Работников при выполнении работ по заключенным с Контрагентами договорам.
- Осуществлять системный контроль за выполнением Контрагентом требований в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Постоянно улучшать систему менеджмента Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Поддерживать в актуальном состоянии и доводить до сведения всех Работников «Золотые правила безопасности» Группы компаний – перечень ключевых требований, от выполнения которых зависит их жизнь и здоровье.
- Планировать при формировании долгосрочных (среднесрочных) планов развития и (или) годовых бизнес-планов (бюджетов) необходимые финансовые и материально-технические ресурсы для реализации Политики и обеспечивать их выделение в соответствии с утвержденными документами.

5.2 Помимо указанного в п. 5.1, Группа компаний в отношениях с Работниками принимает на себя следующие обязательства:

- Создавать комфортные и безопасные условия труда.
- Применять современные технологии и оборудование для минимизации уровня рисков в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Предоставлять возможность прохождения обязательного обучения в области Производственной безопасности и охраны здоровья.
- Предоставлять возможность участия в совершенствовании и развитии системы менеджмента Производственной безопасности и охраны здоровья, в том числе предоставлять механизмы для консультаций с Работниками и их представителями.
- Обеспечивать основные права в сфере труда, включая, но не ограничиваясь: права на свободу объединений и коллективных переговоров, обеспечение равных прав и возможностей для реализации

трудового и творческого потенциала, запрет дискриминации, запрет на использование принудительного труда.

- Предоставлять медицинскую помощь и социально-медицинские услуги, направленные на поддержание и сохранение здоровья Работников.
- Повышать уровень компетентности и осведомленности Работников в области Производственной безопасности и охраны здоровья, распространять информацию о результатах деятельности Группы компаний в области Производственной безопасности и охраны здоровья, об уроках, извлеченных из происшествий.
- Постоянно повышать уровень культуры безопасности Работников.

## VI РЕАЛИЗАЦИЯ

- 6.1 Группа компаний гарантирует соответствие всех внутренних нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.
- 6.2 Политика доводится до Заинтересованных сторон в соответствии с внутренними и внешними механизмами коммуникаций, установленных и используемых в Группе компаний.

Политика на русском и английском языках размещена на сайте Группы компаний ([www.irkutskoil.ru](http://www.irkutskoil.ru) – русская версия, [www.irkutskoil.com](http://www.irkutskoil.com) – английская версия).

- 6.3 Все Работники и Руководство обязаны соблюдать Политику и воздерживаться от любых действий, запрещенных Политикой или иным образом создающих риск нарушения Политики, в той мере, как это указано в Политике.

Группа компаний прилагает усилия по соблюдению Контрагентами Политики и призывает своих Контрагентов к ее соблюдению.

- 6.4 Информирование о нарушении Политики.
- 6.4.1. Способы направления сообщений о случаях нарушения Политики определены в «Кодексе этики», а информация о них размещена на сайте Группы компаний: [www.irkutskoil.ru/trust-line/](http://www.irkutskoil.ru/trust-line/).
- 6.4.2. Группа компаний подтверждает, что любое лицо, которое обращается за консультацией, сообщает о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики, действует в соответствии с «Кодексом этики». Группа компаний не допустит применения каких-либо репрессивных мер в отношении такого лица и считает недопустимым преследование такого лица другими лицами за то, что он добросовестно сообщил о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики.
- 6.5 В случае подтверждения фактов нарушений Политики, соответственно, или нормативных актов Российской Федерации, внутренних нормативно-методических и (или) распорядительных документов Группы компаний принимаются необходимые и достаточные меры для:
- устранения последствий таких нарушений;
  - недопущения повторения аналогичных ситуаций в будущем;
  - выявления коренных причин.

## **VII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 7.1 Политика вступает в силу с момента её утверждения Советом директоров.
- 7.2 Изменения и дополнения к Политике утверждаются Советом директоров.
- 7.3 Группа компаний будет совершенствовать Политику с учетом появления новых стандартов в области Производственной безопасности и охраны здоровья в российской и международной практике, интересов акционеров Группы компаний и иных Заинтересованных сторон, изменений законодательства Российской Федерации.
- 7.4 Если в результате изменения законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а равно по иным основаниям отдельные положения Политики утратят силу и будут признаны недействующими или недействительными, данные положения не подлежат применению. До даты внесения соответствующих изменений в Политику Группа компаний и Заинтересованные стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и положениями Политики в непротиворечащей им части.

Политика

Распечатано: WikiOil, 11.07.2023 16:15:11, IRKOIL\Yrgalov\_VA.

УЧТЕННАЯ КОПИЯ: (816853663). Выдан экземпляр: 15.

Действует с 24.03.2023.

Прошнуровано, пронумеровано  
на 4 листе (листах)

Председатель Совета директоров  
АО "ИНК-Капитал»

/Буйнов Н.М./

