

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал»

Протокол № 134 от «26» декабря 2023 года

СТРАТЕГИЯ
«ЗДОРОВАЯ КОМПАНИЯ»

Редакция 1

г. Иркутск

2023

Оглавление

I. Термины, определения и сокращения	3
II. Введение	3
III. Общие сведения	4
IV. Ожидаемые результаты от реализации мероприятий Стратегии «Здоровая компания»	6
V. Оценка эффективности реализации Стратегии «Здоровая компания»	6

I. Термины, определения и сокращения

АО «ИНК-Капитал» (Компания, Общество) – Акционерное общество «ИНК-Капитал».

Группа компаний (Группа) - Общество и компании, входящие с ним в одну группу в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации или контролируемые Обществом в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Для целей настоящей стратегии понятие Группа ограничивается АО «ИНК-Капитал», ООО «ИНК» и его дочерними обществами.

Цели устойчивого развития (ЦУР) – 17 целей устойчивого развития ООН и 169 задач, которые все государства-члены ООН (193) согласились достичь к 2030 году.

II. Введение

- 2.1. Группа компаний является одним из крупнейших в России независимых производителей углеводородного сырья и продуктов его переработки. Группа компаний осуществляет деятельность по геологическому изучению, разведке и разработке нефтегазовых месторождений в Иркутской области, Республике Саха (Якутии) и Красноярском крае, осуществляет добычу, переработку и транспортировку углеводородного сырья. Неотъемлемым принципом Группы компаний при осуществлении любых видов деятельности является рациональное природопользование. В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа компаний постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, производства гелия, тем самым снижая влияние на климат и адаптируясь к грядущим изменениям.
- 2.2. Миссия Группы компаний: «Мы живём на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края».
- 2.3. Группа компаний поддерживает и вносит вклад в достижение ЦУР, 8 из которых, исходя из специфики деятельности Группы компаний, утверждены Советом директоров Компании как приоритетные:



- ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие»;
 - ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия»;
 - ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»;
 - ЦУР 9 «Устойчивая инфраструктура и инновации»;
 - ЦУР 11 «Устойчивые города и населенные пункты»;
 - ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»;
 - ЦУР 13 «Борьба с изменением климата»;
 - ЦУР 15 «Сохранение экосистемы суши».
- 2.4. Группа компаний совершенствует систему управления в области устойчивого развития, а также ESG аспектов, в том числе в вопросах, связанных с заботой о здоровье работников, внедряя внутренние нормативно-методические документы:
- Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья;
 - Политика в области устойчивого развития и ESG АО «ИНК-Капитал»;
 - Политика по правам человека АО «ИНК-Капитал»;
 - Положение о создании/выделении мест для трудоустройства инвалидов.
- 2.5. Согласно положениям вышеперечисленных документов, Компания берет на себя в том числе, но не исключительно следующие обязательства:
- выявлять риски в области нарушения прав человека, минимизировать последствия возможных нарушений; в случае выявления рисков - по результатам оценки разрабатывать мероприятия по компенсации или уменьшению воздействия, где это необходимо.
 - не допускать дискриминацию по признакам, включая, но не ограничиваясь, показатели здоровья (такие как статус ВИЧ/СПИД, ограниченные возможности) и пр.
 - применять систему социальных гарантий, компенсаций и льгот для отдельных категорий Работников - в соответствии с лучшими мировыми практиками.
 - Создавать комфортные и безопасные условия труда.
 - Обеспечивать право на свободу объединений и коллективных переговоров.

III. Общие сведения

- 3.1. Приоритетной целью Группы компаний является бережное отношение к жизни и здоровью работников как компаний, входящих в Группу, так и компаний - партнеров (подрядчиков, поставщиков).

Достижение этой цели предполагается посредством создания и постоянного улучшения систем:

- доступной и качественной медицинской помощи на территории присутствия Группы компаний;
- выявления и профилактики заболеваемости;
- контроля за соблюдением гигиены труда и санитарно-эпидемиологической обстановкой;
- развития у работников осознанного отношения к поддержанию и укреплению здоровья на производственных объектах и в офисах компаний Группы.

3.2. Основными направлениями деятельности в области охраны здоровья являются:

- контроль за соблюдением законодательных и внутренних нормативных требований в области охраны здоровья;
- выявление и оценка риск факторов в области охраны здоровья, возникающих в связи с производственной деятельностью Группы компаний;
- участие в расследовании происшествий в целях выявления причин ухудшения состояния здоровья, санитарно-эпидемиологической обстановки с последующей разработкой действенных мер по устранению таких причин, для предотвращения подобных происшествий в будущем;
- реализация программ по адаптации/реабилитации работников после длительных заболеваний, травм, сложных жизненных ситуаций;
- пропаганда здорового образа жизни и развитие профилактической медицины.

3.3. основополагающими мероприятиями являются:

- организация медицинского обслуживания, необходимого для оказания плановой и неотложной медицинской помощи на производственных объектах Группы компаний и в офисах;
- регулярная диагностика состояния здоровья работников с момента приема на работу (диспансеризация, медицинские осмотры) и последующая проактивная работа по сформированным первоначальным и последующим результатам медицинских осмотров и диспансеризаций;
- реализация мероприятий, направленных на снижение рисков возникновения заболеваний;
- проактивное информирование работников по вопросам охраны здоровья, в т.ч. популяризация здорового образа жизни;
- организация системы мер по контролю санитарно-эпидемиологической обстановки на производственных объектах Группы компании;
- реализация программ по укреплению физического и психологического здоровья работников;
- создание условий для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями.

3.4. Все мероприятия, реализуемые в рамках стратегии сгруппированы в три основных направления:

- «Здоровье тела» - сохранение и укрепление здоровья работников путем своевременной профилактики и раннего выявления заболеваний, создания

комфортных условий труда, а также занятия спортом и иными физическими активностями;

- «Здоровье духа» - сохранение и укрепление психосоциального здоровья и развития эмоционального интеллекта работников;
- «Вовлеченность» - содействие в адаптации/реабилитации работникам при возвращении к трудовой деятельности после длительного перерыва.

IV. Ожидаемые результаты от реализации мероприятий Стратегии «Здоровая компания»

- 4.1. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда (включая состояние эпидемиологической обстановки на объектах Группы компаний), предупреждение (минимизация) случаев травматизма и профессиональных заболеваний, связанных со здоровьем и самочувствием работников.
- 4.2. Улучшение психологического и социального здоровья работников, психологического климата в компаниях Группы и, как следствие, увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников.
- 4.3. Снижение потерь, связанных с временной нетрудоспособностью работников.
- 4.4. Снижение затрат на внеплановое/экстренное медицинское обслуживание работников.
- 4.5. Формирование осознанного отношения к вопросам собственного физического и психологического здоровья.
- 4.6. Повышение мотивации к формированию потребности в здоровом образе жизни, физической активности и правильном питании, к занятиям физической культурой.

V. Оценка эффективности реализации Стратегии «Здоровая компания»

- 5.1. Основные цели настоящей Стратегии с учетом пункта 3.1. выше и возможностью ежегодной корректировки на среднесрочный период (3 года) будут утверждаться на периодической основе Советом директоров посредством утверждения программы.
- 5.2. Результатами оценки достижения поставленных целей будут являться следующие данные мониторинга:
 - отзывы работников (удовлетворенность/неудовлетворенность программами);
 - охват работников реализуемыми программами;
 - оценка результатов программы по созданию условий для ведения здорового образа жизни:
 - ✓ количество работников, изменивших конкретные привычки питания;
 - ✓ количество работников с положительной динамикой снижения веса;
 - ✓ процент работников, изменивших свои привычки в сторону оздоровления.