

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров  
АО «ИНК-Капитал»  
Протокол № 127 от «14» декабря 2022 года

---

**ПОЛИТИКА  
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА  
АО «ИНК-КАПИТАЛ»**

**Редакция 1**

г. Иркутск

2022 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

I	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
II	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
III	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	3
IV	НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	4
V	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ КОМПАНИЙ .....	4
VI	РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ.....	6
VII	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	7

## **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 «Политика по правам человека» (далее – Политика) является документом, определяющим направления деятельности и обязательства Группы компаний в области соблюдения прав человека.
- 1.2 Группа компаний является одним из крупнейших в России независимых производителей углеводородного сырья и продуктов его переработки. Группа компаний осуществляет деятельность по геологическому изучению, разведке и разработке нефтегазовых месторождений в Иркутской области, Республике Саха (Якутии) и Красноярском крае, осуществляет добычу, переработку и транспортировку углеводородного сырья. Неотъемлемым принципом Группы компаний при осуществлении любых видов деятельности является рациональное природопользование. В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа компаний постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, производства гелия, тем самым снижая влияние на климат и адаптируясь к грядущим изменениям.
- 1.3 Миссия Группы компаний: «Мы живём на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края».
- 1.4 Группа компаний при осуществлении всех видов деятельности руководствуется положениями национальных и международных документов, ратифицированных и (или) применяемых в Российской Федерации, устанавливающих требования в области соблюдения прав человека, Реестр которых в актуальном состоянии поддерживается в рамках Интегрированной системы менеджмента.
- 1.5 Политика является основополагающим верхнеуровневым документом Интегрированной системы менеджмента Группы компаний и разработана в рамках реализации Концепции устойчивого развития и Факторов ESG (Environmental, Social, Governance) в развитие «Политики социальной ответственности». Политика разработана с учетом рекомендаций международного стандарта (МС) ИСО 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000-2012) «Руководство по социальной ответственности».

## **II ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

- 2.1 Термины и определения, применяемые в данной Политике, указаны в Глоссарии в области устойчивого развития, ESG и интегрированной системы менеджмента, который является Приложением № 1 к Политике об устойчивом развитии и ESG.

## **III ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

- 3.1 Политика распространяется на все общества, входящие в Группу компаний, а также на Контрагентов Группы компаний.

## **IV НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 4.1 Группа компаний применяет системный подход к решению вопросов соблюдения прав человека для достижения успеха в долгосрочной перспективе и создания возможностей для содействия устойчивому развитию.
- 4.2 Основными направлениями деятельности Группы компаний в области соблюдения прав человека являются:
- повышение осведомленности Работников и других Заинтересованных сторон о правах человека, содействие реализации прав человека;
  - выявление, анализ рисков в области прав человека и снижение их негативного воздействия на соблюдение прав человека;
  - обеспечение функционирования механизмов подачи и рассмотрения жалоб, расследования инцидентов, связанных с нарушением прав человека.
- 4.3 При планировании мероприятий в рамках системы социальной ответственности, направленных на соблюдение прав человека, Группа компаний всегда учитывает их экономическую эффективность, чтобы обеспечить достижение установленных целей при минимальном использовании ресурсов.

## **V ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ КОМПАНИЙ**

- 5.1 Группа компаний признает влияние, которое она оказывает на реализацию прав человека в рамках осуществления своей деятельности, а также ответственность за соблюдение прав человека как неотъемлемую составляющую Концепции устойчивого развития и факторов ESG.

Группа компаний признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, а также стремится обеспечивать их защиту.

Группа компаний стремится к формированию условий для выражения каждым собственного мнения, для обучения и преемственности поколений.

- 5.2 Для реализации Политики Группа компаний в отношениях со всеми Заинтересованными сторонами принимает на себя следующие обязательства:
- Соблюдать Принятые обязательства в области соблюдения прав человека.
  - Выявлять риски в области нарушения прав человека, минимизировать последствия возможных нарушений; в случае выявления рисков - по результатам оценки разрабатывать мероприятия по компенсации или уменьшению воздействия, где это необходимо.
  - Оперативно реагировать на жалобы, связанные с несоблюдением прав человека, с выявленными фактами нарушений прав человека.
  - Не допускать дискриминацию по признакам, включая, но не ограничиваясь: раса, цвет кожи, пол, возраст, язык, имущество, гражданство или национальность, религия, этническое или социальное происхождение, каста, экономические основания, принадлежность к коренным и малочисленным народам, политические предпочтения или политические или иные мнения, семейное положение, беременность, наличие иждивенцев, личные взаимоотношения, показатели здоровья (такие как статус ВИЧ/СПИД, ограниченные возможности) и пр.

- Уважать все гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права личности, включая, но не ограничиваясь: право на жизнь, право на свою собственность, свободу, безопасность и неприкосновенность личности, право на свободу убеждений и свободу слова, свободу мирных собраний и объединений, свободу принимать и исповедовать религию, свободу верования, свободу от вмешательства в частную и семейную жизнь и переписку, свободу от посягательств на честь или репутацию, право участия в выборах и пр.
- Вносить свой вклад в развитие защиты прав человека, включая наименее защищенные группы, потенциально подлежащие дискриминации.
- Не допускать любых форм эксплуатации детей, в том числе использование детского труда, соблюдать требования законодательства Российской Федерации при приеме на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста.

5.3 Помимо указанного в п. 5.2, Группа компаний в отношениях с Работниками принимает на себя следующие обязательства:

- Обеспечивать прозрачность и открытость в управлении Работниками, постоянно совершенствовать методы управления, обеспечивать Работникам благоприятные условия труда, предоставлять возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала, принимать решения, касающиеся Работников на законных и объективных основаниях – с учетом квалификации и навыков.
- Предоставлять достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень заработной платы, не ниже минимального размера оплаты труда в регионах (территориях) присутствия Группы компаний, а также применять систему социальных гарантий, компенсаций и льгот для отдельных категорий Работников - в соответствии с лучшими мировыми практиками.
- Создавать комфортные и безопасные условия труда.
- Обеспечивать право на свободу объединений и коллективных переговоров.
- Обеспечивать равные права и возможности для реализации своего трудового и творческого потенциала.
- Уважать честь и достоинство работников.
- Создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от любых проявлений морального или физического давления или домогательства, агрессии или угроз на рабочем месте со стороны Работников и Руководства.
- Повышать уровень информированности Работников в области прав человека.
- Соблюдать конфиденциальность и гарантировать защиту персональных данных Работников.

5.4 Помимо указанного в п. 5.2, Группа компаний в отношениях с местными сообществами на территориях присутствия Группы компаний, в т.ч. с коренными и малочисленными народами Севера принимает на себя следующие обязательства:

- Учитывать мнение местного населения относительно мест расположения своих производственных объектов, вахтовых посёлков,

транспортных коммуникаций в целях минимизации негативного воздействия на образ жизни коренных и малочисленных народов Севера и приравненных к ним этнографических групп.

- Избегать конфликтов с местными жителями и строить с ними уважительные и взаимовыгодные отношения.
- Реализовывать мероприятия по снижению негативного воздействия деятельности Группы компаний на окружающую и социальную среды.
- Сохранять и обеспечивать беспрепятственный доступ к объектам культурного и природного наследия, к природным ресурсам, если таковые расположены на производственных объектах Группы компаний, с учетом требований и ограничений законодательства Российской Федерации и других нормативных документов.
- Избегать вынужденного перемещения людей с мест их проживания при изменении географии хозяйственной деятельности, за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с национальным законодательством, при необходимости – проводить анализ всех альтернативных решений и предоставлять адекватную компенсацию.

5.5 Помимо указанного в п. 5.2, Группа компаний в отношениях с Контрагентами принимает на себя следующие обязательства:

- При выборе Контрагентов проводить их комплексную оценку, включающую приверженность потенциального Контрагента обеспечению соблюдения, поддержки и защиты прав человека.
- Во взаимоотношениях с Контрагентами стремиться принимать превентивные меры, не допускающие нарушения прав человека ни Группой компаний, ни Контрагентами.

## **VI РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ**

6.1 Группа компаний гарантирует соответствие всех внутренних нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.

6.2 Политика доводится до Заинтересованных сторон посредством внутренних и внешних механизмов коммуникаций, установленных и используемых в Группе компаний.

Политика на русском и английском языках размещена на сайте Группы компаний ([www.irkutskoil.ru](http://www.irkutskoil.ru) – русская версия, [www.irkutskoil.com](http://www.irkutskoil.com) – английская версия).

6.3 Все Работники и Руководство обязаны соблюдать Политику и воздерживаться от любых действий, запрещенных Политикой или иным образом создающих риск нарушения Политики, в той мере, как это указано в Политике.

Группа компаний прилагает усилия по соблюдению Контрагентами Политики и призывает своих Контрагентов к ее соблюдению.

6.4 Информирование о нарушении Политики.

6.4.1 Способы направления сообщений о случаях нарушения Политики определены в «Кодексе этики», а информация о них размещена на сайте Группы компаний: [www.irkutskoil.ru/trust-line/](http://www.irkutskoil.ru/trust-line/) .

- 6.4.2 Группа компаний подтверждает, что любое лицо, которое обращается за консультацией, сообщает о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики, действует в соответствии с «Кодексом этики». Группа компаний не допустит применения каких-либо репрессивных мер в отношении такого лица и считает недопустимым преследование такого лица другими лицами за то, что он добросовестно сообщил о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики.
- 6.5 В случае подтверждения фактов нарушений Политики, соответственно, или нормативных актов Российской Федерации, внутренних нормативно-методических и (или) распорядительных документов Группы компаний принимаются необходимые и достаточные меры для:
- устранения последствий таких нарушений;
  - недопущения повторения аналогичных ситуаций в будущем.

При необходимости, дополнительно виновные лица привлекаются к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации и (или) внутренними нормативно-методическими и распорядительными документами Группы компаний.

## **VII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 7.1 Политика вступает в силу с момента её утверждения Советом директоров.
- 7.2 Изменения и дополнения к Политике утверждаются Советом директоров.
- 7.3 Группа компаний будет совершенствовать Политику с учетом появления новых стандартов в области прав человека в российской и международной практике, интересов акционеров, Группы компаний и иных Заинтересованных сторон, изменений законодательства Российской Федерации.
- 7.4 Если в результате изменения законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а равно по иным основаниям отдельные положения Политики утратят силу и будут признаны недействующими или недействительными, данные положения не подлежат применению. До даты внесения соответствующих изменений в Политику Группа компаний и Заинтересованные стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и положениями Политики в непротиворечащей им части.